



## 永不懈怠 永立潮头 永争第一

## 山东重工集团召开2025年会

## 认真学习习近平总书记重要讲话重要指示精神

## 山东重工党委召开会议

## 听取党委班子成员履行全面从严治党责任情况汇报

本报讯 1月14日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持召开党委会议，认真学习习近平总书记在中国共产党的二十届中央纪委四次全会、中共中央政治局常务委员会会议和中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，听取党委班子成员2024年度履行全面从严治党责任述职报告，并研究了加强总部思想作风建设、打造“五型”总部的意见。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，扛牢压实管党治党责任，深化“三不腐”一体发力，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。要持续巩固深化党纪学习教育成果，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，引导广大党员干部自觉学纪知纪明纪守纪。要聚焦主责主业，紧扣重大战略、重大项目、重大风险，强化重点领域审计监督，以高质量审计监督推动集团高质量发展。要牢固树立正确政绩观，胸怀“国之大者”，牢记“省之大计”，统筹谋划好全年各项工作，在我省绿色低碳高质量发展走在前、挑大梁。要时刻牢记国企担当，始终扛牢社会责任，在重大灾害面前主动作为、尽力而为，充分发扬“一方有难、八方支援”的人间大爱精神。

会议听取了党委班子成员关于2024年度履行全面从严治党责任情况的汇报。会议强调，要坚定扛牢全面从严治党政治责任，统筹抓好管党治党和改革发展各项工作，将坚持党的领导、加强党的建设贯穿山东重工改革发展全过程各方面。要不断强化上下融合贯通的组织体系，拧紧管党治党责任链条，推动实现内容上全覆盖、对象上全覆盖、责任上全覆盖、制度上全覆盖。要充分发挥以党建促发展的引领作用，推动企业党建工作和改革发展各项任务同频共振、互促共进，努力把党的政治优势、组织优势转化为集团的治理优势、竞争优势。要持续深化反腐败同查同治的工作机制，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，扎实开展“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设活动，着力打造政治清明、干部清正、企风清朗的清廉重工。

会议审议通过了《山东重工集团关于加强总部思想作风建设、打造“五型”总部的意见》。会议指出，加强思想作风建设是打造“学习型、创新型、管控型、引领型、服务型”总部的重要举措，也是护航集团高质量发展、迈向世界一流的关键所在。要突出以上率下、层层带动，突出全员参与、共建共创，突出问题导向、实绩实效，力戒形式主义，步步为营、久久为功、持续提升，将活动成效体现到总部的过硬作风、良好形象、优异业绩上，充分调动广大干部职工的积极性主动性，凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

会议还研究了企业年金、补充医疗保险管理办法等事宜。

孙晴

## 山东重工集团党委理论学习中心组

## 围绕中央经济工作会议精神

## 开展专题学习研讨

本报讯 1月14日，山东重工集团党委理论学习中心组围绕中央经济工作会议精神开展2025年第1次专题学习研讨。集团党委书记、董事长满慎刚主持学习并讲话，党委理论学习中心组部分成员进行重点发言。

会议指出，2024年中央经济工作会议是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。习近平总书记的重要讲话站位高远、视野宏阔、内涵丰富、催人奋进，具有很强的政治性、思想性、指导性。要准确把握当前中国经济形势与政策导向，抓住一切有利条件，克服一切困难挑战，把思想和行动统一到党中央关于经济形势的科学判断和2025年经济工作的决策部署上来。

会议强调，要深入学习贯彻中央经济工作会议精神，始终融入国家经济社会发展大局，准确把握改革发展总体要求和重点任务，以钉钉子的精神抓好集团改革发展各项工作，切实增强服务国家战略和山东发展的责任感、使命感。要树立系统观念，坚持守正创新，加强集团发展的前瞻性思考、战略性布局、整体性推进，持续补短板、强弱项、破瓶颈，不断推动经营管理价值链各环节持续优化提升，引领六大业务板块全面迈向一流。

会议要求，要锚定科技创新，深入推进产学研用一体化融合创新，高水平搭建起全球链合创新体系，大力培育新质生产力。锚定产品出口，主动融入高质量共建“一带一路”，全面推进产品、制造、配件、服务、金融、品牌的深度本地化，在全球吹响山东重工品牌矩阵。锚定战略转型，积极响应国家“双碳”目标，带动集团创新链、产业链、供应链向绿色化、智能化、数字化跃升。坚持实干为要，扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，奋力谱写高端装备制造高质量发展新篇章。

张永帅



摄影 孙国祥

本报讯 1月18日，山东重工集团2025年会在济南召开，会议总结集团2024年经济运行情况，分析当前面临的内外部形势，科学谋划2025年重点工作安排，开启新征程、攀登新高峰、创造新业绩。山东重工集团党委书记、董事长满慎刚作题为《永不懈怠、永立潮头、永争第一 加速迈向世界一流的高端装备跨国集团》讲话，党委副书记、总经理王志坚主持会议，党委副书记、董事叶建军宣读表彰决定。

满慎刚指出，2024年是山东重工发展历程中极不寻常、极具挑战、极不平凡的一年。集团新的领导班子保持清醒理性、昂扬斗志、奋斗激情，在传承中发展、在守正中创新、在继往中开来，克服全球经济增长动能不

足、各种不稳定和不确定因素增多，国内装备制造行业低位运行、内卷竞争加剧的双重压力，主要经营指标全面飘红，创历史最好水平。全年实现汇总收入5500亿元，同比增长9%；利润总额281亿元，同比增长29%，运营质效持续提升，盈利能力领跑行业，位列省属企业首位，整体呈现市场布局持续优化、行业领先优势更加巩固，全球协同全面升级，海外产业发展更加稳健，产品出口高速增长，业务增量贡献更加凸显，创新驱动加力提速、科技动能活力更加澎湃，深化改革全面加力、集团管控体系更加完善，思想共识持续凝聚，文化引领作用更加有力等六个特点。

满慎刚强调，2025年要围绕实现“十四五”胜利收官、做好“十五五”谋

篇定策，全力推进“12345”发展战略。“1”是始终锚定一个总目标：全力建设科技领先、绿色发展、世界一流高端装备跨国集团。“2”是力争实现收入利润“双突破”，不断向更高质量发展迈进。“3”是全力提速新能源、数智化、后市场三大战略转型。“4”是聚力深化四大改革：以“强总部、大产业、少层级、宽幅度”为原则，打造科学管控体系；以“国际化、专业化、高端化、市场化”为目标，加强人才队伍建设；以“争一流、重实效、育生态、激活力”为导向，提速创新机制改革；以“优主业、拓新业、促协同、保安全”为主线，深化产业整合优化。“5”是坚决打赢五大战役：坚决打赢国内市场上量进攻战，坚决打赢海外产业稳中向

## 满慎刚会见山东重工集团海外企业管理团队

本报讯 1月17日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚在济南会见德国凯傲、意大利法拉帝、美国PSI、美国德马泰克、法国博杜安、德国林德液压、德国欧德思、奥地利威迪斯等8家海外企业管理团队，围绕各海外企业2024年经营情况和2025年重点工作进行沟通交流。山东重工集团党委副书记、总经理王志坚等领导班子成员参加会见。

满慎刚对集团海外企业取得的

成绩给予肯定，2024年集团海外产业继续保持稳健增长，运营质效和盈利能力大幅提升，为山东重工经营业绩创造历史新高作出了不可替代的贡献。

满慎刚指出，海外产业是山东重工实现高质量发展、全面迈向世界一流的重要支柱，要科学研判2025年经济形势，主动作为、精准施策，统筹谋划好全年各项重点工作。要坚定信心、下定决心，抢抓全球市场机遇，应

对各类风险挑战，增强工作的预见性、前瞻性、主动性，牢牢把握工作主动权，坚决实现首季开门红，全力完成2025年目标任务。要加强协同、形成合力，充分聚合国内外各企业的竞争优势，推动集团内部产业链、创新链、供应链、人才链共建共享、深度融合，不断放大集团战略协同效应。要上下同欲、激发活力，携手共绘最大同心圆，注重发挥团队作用，最大限度调动各级管理团队、全体干部员工

的创新创业创造活力，让企业永葆蓬勃生机，开创新局面、再攀新高峰，续写新辉煌。

海外企业负责人分别作了汇报，他们表示，山东重工全球产业资源优势为海外企业的持续向好发展提供了重要支撑和强大动能，2025年将进一步深化业务协同、强化竞争优势、拓展全球市场，向更高的经营目标发起挑战。

孙晴

## 山东重工集团慰问“三高”寒区试验队

本报讯 在新春佳节即将来临之际，1月10日-12日，受山东重工集团党委书记、董事长满慎刚委托，集团党委副书记、工会主席叶建军一行到黑龙江漠河走访慰问山东重工“三高”试验队，现场调研了“三高”寒区试验队工作进展情况，并在哈尔滨慰问营销一线员工，召开座谈会听取了集团各权属企业驻本地办事处的工作汇报。

神州北极漠河，近零下40摄氏

度的温度，白雪皑皑，呵气成冰。凌晨6点，试验队员在当天最冷的时刻进行车辆启动试验。叶建军来到试验现场详细了解天然气重卡、新能源大VAN等车辆的试验情况，观摩冰广场场地制动试验、冰雪环形道路制动试验等。他指出，“三高”试验队是一支英雄的团队，是集团的一面旗帜，要在集团科技创新进程中发挥更大价值。

叶建军强调，临近春节，山东重

工集团党委对大家非常牵挂和关心，他代表集团党委书记满慎刚对大家辛勤付出和执着坚守表示慰问和感谢。希望大家扎实完成全年工作任务，做好2025规划。特别是带队领导要抓好安全生产工作，确保每一位队员平安健康回家过年。

在哈尔滨，叶建军一行考察调研了当地市场，来到中国重汽办事处对大家进行慰问，并召开营销一线座谈会，听取山东重工权属企业本地办

处负责人的工作汇报。

他指出，驻外营销将士们常年奔波在外，为山东重工发展倾注了满腔热血，他代表山东重工集团党委，向全体驻外营销一线员工和家人致以诚挚问候和美好祝福。他鼓励集团驻外营销将士们，要永不懈怠、永立潮头、永争第一，勇担重任、主动作为，深入分析市场需求，不断完善服务体系，全力以赴夺取首季开门红！

孙晴

## 同心抗震 共渡难关 中国重汽“亲人”服务驰援定日

本报讯 1月7日，西藏自治区日喀则市定日县发生6.8级地震，灾情牵动着全国人民的心。时值寒冬腊月，救援与保障工作艰苦条件下持续推进，中国重汽闻讯而动，立即协调西藏地区“亲人”服务站，驰援定

日！

时间就是生命，中国重汽拉萨隆兴“亲人”服务站在地震当天下午就筹集了移动板房、起重车辆等物资装备，驶向目的地定日县，准备开展救援工作。中国重汽“亲人”服务救

援队与时间赛跑，经过白天的紧急筹备，两辆满载救援物资的豪沃轻卡星夜兼程，将“亲人”的温度传递到救援一线！

此外，“中国重汽‘亲人’”汇聚定日”活动同步进行中，400服务热线24

小时值守，为参与抗震救灾和当地受灾的车辆提供紧急救援服务并免费提供生活物资。后续会有更多中国重汽附近地区经销商与服务站加入救援队伍，与灾区群众一同共渡难关！

陈柏沂

济南卡车制造公司——

企事录

# 数智引擎驱动绿色“质造”新飞跃

## 中国重汽在第四届山东省企业文化 优秀成果评选中荣获多个奖项

50 辆电车顺利交付青岛港,80 辆电车精准配送至上海码头,220 辆电车浩浩荡荡发往东南亚市场……随着一批批新能源电车成功交付,代表着济南卡车制造公司正从昔日传统整车生产模式迈向绿色制造发展轨道。

### 优化机制 夯实绿色“质造”之基



好的质量源于对细节的精雕细琢,源于对标准的坚定恪守。在济南卡车制造公司生产车间,从新能源车架上线到电池组合、连接、吊装生产的每个环节和工序都有完整的检验流程和严格的检验标准。为做好新能源汽车的工艺管控,现场部全面梳理总结质检流程内的异常处置方式及技术要点,制定工艺标准,通过“每车点检、随机复检、重点查检”三级质检模式,全方位把控新能源质量以及产品装配品质,确保装配环节质量达标。

为推动质量前置管理,现场部归纳提炼出“325”质量管控模式,围绕产品入库、分装、装线 3 道重点工序将质量指标分为合格和不合格 2 个等级,实施自检、专检、巡检、过程检验和下道工序反馈 5 层质量管控,通过管控模式创新,不断加大新能源质量管控力度,实现由结果控制向过程控制转变,有效保障了产品质量。

在此基础上,他们充分发挥考核“指挥棒”作用,持续推进工艺质量考核评价体系建设,从激励和约束两个层面,倒逼一线人员不断“质”造精品。

### 数智加持 强化绿色“质造”之能

济南卡车制造公司以数字化转型为先导,全力推动绿色“质造”迈向新的高峰。利用信息化平台,深度融合制造过程、质量控制、交付能力,构建起较为完善的数智化新能源生产管理体

系,通过在生产实施云监管,实现生产过程的数字化管理,有效减少生产异常情况的发生。绿色数智化还加强了与供应链上下游的信息共享与协同合作,通过实时共享库存信息、生产进度、物流状态等数据,实现了产品的可视化,极大地提高了整车制造过程中的响应速度和灵活性。

随着数智化转型的深入推进,通过协同反馈平台、端到端精准流程、数智生产模式等一系列创新举措,自动化设备与智能控制系统的深度融合,实现了生产制造的无缝对接,构建起高效的“神经中枢”。现场部在绿色“质造”的道路上,不断探索创新,持续提升自身的核心竞争力,积极优化生产工艺,致力于打造高品质、低能耗

### 科学育才 激发绿色“质造”之力

整车制造就是靠精细的“手工”活,技能是根,品质是本。为传承工匠技艺、提升整车产品质量,济南卡车制造公司坚持“以用为本”,因地制宜出台横向打通、纵向贯通的人才培养制度,绘制全方位、多维度成长计划表。

一方面,科学育才,充分释放人力资源潜能。在工匠队伍建设方面,现场部立足生产实际,科学制定新能源人才培养计划,并细化培养方案,确定培养目标,引导青年员工潜心学艺,按照初级工、中级工、高级工进行技能等级

划分,并以此为依据明确生产任务分工,为新能源高质量生产做好保障工作。另一方面,多点开花,有力破除人才流动障碍。在确保完成生产任务的前提下,现场部认真梳理岗位职责要求,有序开展轮岗轮训,不同岗位员工在交流协作中技术、拓宽眼界,为生产流程优化、技术创新等增活力、添动力。另外,本着“缺什么补什么”的原则,公司经常性开展理论讲堂、实操培训、技能比拼等活动,让员工学有所悟、学有所得、学有所成。

展望 2025 年,济南卡车制造公司将以“一家人齐心动 誓夺首季‘开门红’”为契机,团结协作、奋勇拼搏,创造更加优异的成绩,为实现新年新发展奠定坚实的基础。

的绿色产品。

### 科学育才 激发绿色“质造”之力

整车制造就是靠精细的“手工”活,技能是根,品质是本。为传承工匠技艺、提升整车产品质量,济南卡车制造公司坚持“以用为本”,因地制宜出台横向打通、纵向贯通的人才培养制度,绘制全方位、多维度成长计划表。

一方面,科学育才,充分释放人力资源潜能。在工匠队伍建设方面,现场部立足生产实际,科学制定新能源人才培养计划,并细化培养方案,确定培养目标,引导青年员工潜心学艺,按照初级工、中级工、高级工进行技能等级

划分,并以此为依据明确生产任务分工,为新能源高质量生产做好保障工作。

另一方面,多点开花,有力破除人才流动障碍。在确保完成生产任务的前提下,现场部认真梳理岗位职责要求,有序开展轮岗轮训,不同岗位员工在交流协作中技术、拓宽眼界,为生产流程优化、技术创新等增活力、添动力。

另外,本着“缺什么补什么”的原则,公司经常性开展理论讲堂、实操培训、技能比拼等活动,让员工学有所悟、学有所得、学有所成。

展望 2025 年,济南卡车制造公司将以“一家人齐心动 誓夺首季‘开门红’”为契机,团结协作、奋勇拼搏,创造更加优异的成绩,为实现新年新发展奠定坚实的基础。

在大家共同努力下,这个新组建的班组首日完成出产驱动桥总成 134 根,质量检验 100%符合工艺标准,为“大干一季度”,实现“开门红”打下良好基础。

### 集团质量部举办“凝心聚力 质领未来”迎新年主题活动

在岁末之际,为深入贯彻“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念,全力营造积极向上、充满活力的企业文化氛围,近日,集团公司质量部精心筹备举办了以“凝心聚力,质领未来”为主题的迎新年活动。

活动现场设置了“团队展示”“曲艺表演”“个人表彰”三个核心环节。质量部员工以饱满的精神、昂扬的斗志积极参与。质量部部长赵海表示:“过去的一年里,质量部共同面对了问题多、人员少、经验少等各种挑战,大家加班加点,不懈努力,舍小家顾大家,迎难而上,终于爬出沟沟坎坎,全面完成硬仗任务,充分彰显了团队的精神面貌和勇于挑战的决心。在此,感谢每一位家人的辛勤付出和无私奉献。”

活动结束后,质量部员工纷纷表示,充分感受到了公司的亲切关怀,体会到了团队归属感以及奋发向上的良好氛围,在新的一年里将牢固树立岗位、履职尽责,扎实开展好各项工作,为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”目标贡献力量。

刘华伟 李锐

盛瑞传动公司——

## 推动“重德、重勤、重廉”廉洁文化落实落地

盛瑞传动公司多措并举,理论联系实际,推动“重德、重勤、重廉”廉洁文化上墙入心、入眼入脑、落到实处,营造“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的浓厚氛围。

盛瑞传动公司党委组织召开党委(扩大)会,专题学习贯彻《关于“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设打造清廉重汽的工作方案》,安排部署“三重”廉洁文化建设打造清廉盛瑞相关工作,成立了以党委书记为组长、党委委员为成员的领导小组,为活动开展提供组织保障。

各党支部利用主题党日、各部门

利用部门例会,专题学习“三重”廉洁文化,并根据集团党委和公司章程要求,将“三重”廉洁文化传达到每一名员工,落实到实际工作的各个环节。

盛瑞传动公司党委组织各级党政工团组成人员召开“三重”廉洁文化研讨会,各党支部书记、部门负责人、基层工会主席、团支部书记分别作主题发言,分享对“三重”廉洁文化的认识和理解,畅谈开展“三重”廉洁文化建设打造清廉盛瑞的措施打算。通过研讨统一了思想,统一了步调,营造了以德为先、德才兼备、勤勉尽责、实干担当、干净做人、廉洁从业的

廉政文化氛围。同时,教育引导广大党员干部和职工群众从思想上正本清源、固本培元,全面夯实理想信念、思想理念根基。

盛瑞传动公司党委在办公室、会议室、参观通道、车间现场、厂区重点位置设置宣传栏,通过电子屏幕等各种宣传载体,宣传“三重”廉洁文化,做到上墙入心、入眼入脑,落实落地。

盛瑞传动公司党委组织党务工作者、新发展党员、党员代表等,到潍坊昌邑市龙池镇烈士祠、柳疃镇丝绸博物馆开展警示教育和参观学

习,学习革命先烈英勇无畏的事迹和顽强拼搏的精神,感受中华民族传统文化的巨大魅力和艰苦创业的辉煌历程,这是一次思想的洗礼,灵魂的升华。

盛瑞传动公司党群通过开展“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设打造清廉盛瑞,引导和要求全体党员干部员工以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”精神为引领,积极践行“一家人、一条心、一起干、一定成”理念,将“三重”廉洁文化融入生产经营的各个环节,在企业高质量发展中“走在前、挑大梁”。

杭州发动机公司——

## “精”于标准作业工具 “益”于团队协作管理

### 精益管理

杭州发动机公司装配调试部 MC 装配现场分部,主要承担 MC05/07(H)发动机的装配工作。作为公司精益产线之一,MC 装配现场分部全员始终坚持 HOS 精益管理理念,在安全、质量、生产、成本、人事五大任务中探索创新,追求卓越,以标准作业工具为生产突破口,走在精益管理的最前端。

文件标准化夯实管理基础。在设备高度自动化与产品要求精细化的生产条件下,作业文件的标准化是确保生产效率、产品质量和员工作业一致性的关键。MC 装配现场分部以规范标准作业指导书为管理重心,结合装配所需的工具辅料、员工的操作顺序与质量检查点、产品关键参数等,组织分部工艺技术人员与班组长联动开展标准作业指导书的制订、修订与完善工作,优化现有作业文件内容,以通俗易懂的图文说明指导作业人员进行装配工作,同时对研发、工艺、质量部门下发的最新标准,每月更新标准作业文

### 工具标准化助力高效生产

件,确保文件的时效性和准确性。信息化管理系统的引入也为装配效率与质量提供了保障。分部在 47 个岗位上添加制造执行系统(MES),在 60 台设备上加载设备管理系统(EAM),开设权限允许员工访问相关文件资料,确保作业人员第一时间获取装配信息,系统同时关联现场工装周期检定与作业指导书更新系统,有效提升了现场管理水平,提高了生产管理效率,为员工岗位自主管理创造了条件。

趁手可靠的工具能帮助作业人



员更高效地开展装配工作。MC 装配现场分部对全线的工装工具进行精细化管理,根据重要性将精度高、有安全风险的工具划分为 A 类,将有明确工艺尺寸要求的工装划分为 B 类,其他普通工装划分为 C 类,并对所有种类的工装工具进行定期校准检定,确保符合质量与工艺要求。此外,分部制定了统一的工具工装使用和维护标准,定期对定值气动、电动扳手进行校准,提高了工具的精确性和可靠性,同时安排专人对班组长、作业人员进行维护方法培训,确保全员都能规范使用,正确保养生产工具,进而为生产助力。

趁手可靠的工具能帮助作业人

### 人员管理标准化促进团队提升

一线生产人员的素质提升与岗位设置对生产效率与产品质量有着最直接的影响。MC 装配现场分部围绕员工技能提升制定了多项措施,为了实现新员工快速上岗、熟练掌握装配方法,分部定期开展培训,由工艺技术人员集中讲授质量、生产等理论知识,然后分配至岗位点,由经验丰富的师傅传授实践操作方法与技巧,切实发挥“传帮带”作用,做到理论与实践相结合,大大提高了新员工的培训效果,稳定了分部及部门的生产秩序。同时,分部针对关键工序作业人员能力评估,对其安全意识、质量管控能力与作业流程进行评价,确保他们具备扎实可靠的操作能力。

在智能制造的大环境下,标准作业工具管理为生产秩序稳定带来的作用逐渐显著,MC 装配现场分部通过科学运用标准作业工具,不断优化生产线结构,提高生产团队的素质技能,提升生产效率,为产品质量稳定提供了有效保障。未来,MC 装配现场分部将继续拓展标准化管理思路,灵活运用标准化工具,为公司高质量发展提供不竭动力。

### 集团公司举办 2024 年 12 月份包装突破 1.3 亿暨 2025 年揭榜挂帅项目授旗仪式

2024 年 12 月 31 日,中国重汽集团举行“2024 年 12 月份包装突破 1.3 亿暨 2025 年揭榜挂帅项目授旗仪式”活动,智能物流中心、重汽国际公司、重汽后市场公司、顺丰物流、同心智行公司等单位参加活动。

活动回顾并总结了 2024 年中国重汽集团国际后市场配件揭榜挂帅项目的丰硕成果。值得一提的是,在顺丰物流的积极努力下,12 月份成功完成了 1.32 亿包装量,超额完成日均 400 万元的包装目标,日均包装量达到 455 万元,超出既定目标 10%。通过表彰先进合作伙伴,进一步激发了团队的积极性与创造力,为全面完成 2025 年工作任务的奠定了坚实基础。

在 2025 年后市场物流业务揭榜挂帅项目授旗仪式上,智能物流中心主任为同心智行公司、顺丰公司及五个重点业务突击队负责人授旗,象征着新征程正式开启。

2024 年是集团公司市场配件物流业务取得显著进步的一年,全体员工齐心协力、共创佳绩,共同书写了集团公司在国际后市场配件领域的崭新篇章。展望 2025 年,中国重汽后市场公司将以更加饱满的热情和坚定的信念,勇迎挑战,把握机遇,共同开创集团公司国际后市场配件业务新辉煌。

于海燕

### 集团公司召开制造执行系统 MES 第一期项目启动会

为推动集团公司整车制造过程的数智一体化建设,近日,集团在济南卡车制造公司莱芜厂区召开制造执行系统(MES)一期项目启动会。

制造执行系统以实施 MES 项目为契机,通过优化流程、重塑业务流程,去除冗余环节、提升运营效率等措施,实现各业务平台之间的横向互通和纵向精进。此外,启动会重点围绕“计划、生产、工艺、质量、异常、班组、运营”七大板块的过程管控,实现以订单交付为主线的拉动式生产,将整个集团公司数智化与自动化装备深度融合,最终达到提质、保交付、增效益的目标。

### 集团质量部举办“凝心聚力 质领未来”迎新年主题活动

在岁末之际,为深入贯彻“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念,全力营造积极向上、充满活力的企业文化氛围,近日,集团公司质量部精心筹备举办了以“凝心聚力,质领未来”为主题的迎新年活动。

活动现场设置了“团队展示”“曲艺表演”“个人表彰”三个核心环节。质量部员工以饱满的精神、昂扬的斗志积极参与。质量部部长赵海表示:“过去的一年里,质量部共同面对了问题多、人员少、经验少等各种挑战,大家加班加点,不懈努力,舍小家顾大家,迎难而上,终于爬出沟沟坎坎,全面完成硬仗任务,充分彰显了团队的精神面貌和勇于挑战的决心。在此,感谢每一位家人的辛勤付出和无私奉献。”

活动结束后,质量部员工纷纷表示,充分感受到了公司的亲切关怀,体会到了团队归属感以及奋发向上的良好氛围,在新的一年里将牢固树立岗位、履职尽责,扎实开展好各项工作,为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”目标贡献力量。

刘华伟 李锐

济南车桥公司——

### 一家人一起干 驱动桥总成提质上量

近日,面对前所未有的生产压力,济南车桥公司前桥线迅速组建一支“精锐援军”,奔赴驱动桥线帮产,生产现场上演了一场争分夺秒的驱动桥“生产保卫战”。

此次帮产,是一个月以来前桥线对驱动桥线的第二次驰援行动,累计帮产 47 人次,不仅解决了生产燃眉之急,更彰显了公司内部团结协作、共克时艰的精神风貌,用实际行动诠释了“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念。

各车间主任结合前桥装配帮产员工技术特点,灵活调配,分部长范春明、二分部副分部长程传虎和安全员毛建伟下班后,等待夜班帮产的 8 名员工到岗,细心组织安全、工艺纪律岗前培训,并抽调 9 名骨干与帮产员工结成导师帮徒对子,尽快适应 MCJ 桥架节拍和装配工艺,提高装配效率。车间主任、安全员、施工员每天盯在生产一线,手把手进行操作指导,严格执行质量管理体系,自检与互检明确到人,确保产品质量稳定提升。

在大家共同努力下,这个新组建的班组首日完成出产驱动桥总成 134 根,质量检验 100%符合工艺标准,为“大干一季度”,实现“开门红”打下良好基础。

程楠 韩福

党员先锋

笃行致远 匠心筑梦

——记2023年度集团公司党员先锋岗刘杨

□ 孙圣明

“年度企业文化之星”“集团公司劳动模范”“集团公司党员先锋岗”……集众多殊荣于一身，他就是济南卡车制造公司车身二部高级技师刘杨。性格刚毅、为人率真，他有着所有退伍军人的特质；不忘初心、牢记使命，在他身上诠释的是一名优秀共产党员的责任与担当。他以坚实的步伐、不懈的努力，在平凡的岗位上铸就非凡。

口号再响，不如俯下身去踏实干

作为一名基层班组长，刘杨首先考虑的是如何做好文化的传播。尤其是近年来，在集团公司深厚文化底蕴的感染下，刘杨深知，唯有不断学习才能进步，唯有以身作则才能带好员工队伍。除了日常的文化宣贯与引导，他更侧重以自身的言行去感化身边的人。口号再响，不如俯下身去踏实干，身为基层班组的“领头羊”，刘杨能够清晰掌握每位员工的脾气秉性和技能水平，工作中更是时刻警醒自己要严于律己，以实际行动潜移默化地影响他人、带动他人。正如一线班组成员所说：“他无论干什么，总是雷厉风行、冲锋在前，用自身的行动影响了我们所有的人，跟着他干，我们心里踏实。”也正因如此，他所带领的班组在历次的产能提升和瓶颈问题攻坚突破中总是成果显著。

工作再忙，员工的事丝毫不能马虎

在日常的生产中，“转战”于 HOWO 和 TX 线已经成为工作的常态，为最大程度满足客户需求，提升下道工序的满意度，刘杨在紧盯产能和质量的过程中，也会花费时间和精力去关注员工的思想动态。凭借其多年来积累的基层工作经验和独到的日常问题处理能力，刘杨在员工心中树立起了知心“老大哥”的形象，赢得了员工的广泛信赖。每当员工遇到任何困难，都愿意向他倾诉并寻求帮助。“对于线边工位器具的定置摆放问题，我不是很赞同我们班长的观点。”一名员工憋着心里话找到了刘杨。根据现



场的管理规定与实际运作情况，刘杨同样敏锐地察觉到了其中的不便之处。“整个产品的取放需要多绕一圈，费时费力不说，关键是还存在隐患，员工再小的事，我们也要常挂在心。”在他的协调下，定置问题很快得以重新规划并顺利解决。

任务再重，保生产、保质量责无旁贷

“前段时间，班次调整、人员调整、产量增加，我承受了很大压力，但在这关键

时刻，我深知不能有丝毫懈怠，必须‘豁出去、顶上来’。当时我们所有的班长拧成一股绳，团结一心，哪里有困难就冲向哪里，确保各项任务顺利完成。”刘杨的眼神笃定，在他看来，再重的任务都不允许任何人有任何的借口与推诿，越是困难时刻越要咬紧牙关、顶住压力，他带领班组长和团队成员骨干成立了先锋突击队，以高昂的精气神攻克了一场又一场难关。“人员不足、质量不稳定的问题有时在不经意间就会暴露，我们通过问

题的溯本追源，及时制定纠错预防措施，提前进行相应的培训引导，反复进行探讨分析，在保障产能的同时，实现质量的稳定提升。”

专一行精一技，刘杨在工作中笃行不怠、全力以赴，充分彰显了新时期基层班组长的高度责任感与勇于担当的精神风貌。继往开来，他与团队成员们将矢志不渝地秉持“一家人、一条心、一起干、一定成”的理念，持续为企业的高质量发展贡献更多的智慧与力量。



“冲焊一班组，真厉害！”在济南车桥公司，每当说起桥壳一线冲焊一班组，大家都竖起大拇指。该班组曾获得2022年度山东省创新方法大赛“三等奖”、2023年度山东省智能制造创新创业大赛“优秀奖”、2024年度中国质量创新与质量改进成果发表“推进行”。

冲焊一班组肩负重卡全系列桥壳冲压生产的重要任务，年生产桥壳8.6万根。班组现有成员15人，其中高级技师2人、技师6人。每一项荣誉，都是对这支团队不断创新、攻坚克难精神的最佳注解；每一份成就都是对他们精益求精、追求卓越理念的最好证明；每一次进步都是对他们团结协作、锐意进取风貌的最美展现。

创新驱动，质量生产双提升

在生产环节中，为减少半桥壳加工过程中的废品，提高生产效率，解决热冲压工艺生产中模具抱模问题，班组通过现场调研与分析，总结得出了问题发生的主要原因并提出对应的解决措施。通过精确测绘、图纸设计、零部件制作、安装调试、数次验证等，他们利用三维建模技术，设计了一款新型防抱模装置并应用于生产中，彻底消除了人工处理抱模的问题，持续推动生产流程优化，废品数量实现大幅度削减，材料成本节约成效显著，直接经济效益实现稳步增长，成果斐然。目前此项目已获得国家新型实用专利。

标新创异，筑牢安全防线

作为团队的领航者，班组长寇传孟始终站在创新的最前沿，以身作则，带领团队攻坚克难。在班组安全建设中，为应对安全生产的新发展，一班组出“新招”创“新法”，从常规班组安全建设出发，以创建“学习型班组”、争当“知识型员工”为目标，工作重点放在提高员工的学习力、创新力和适应能力上，激励员工不断超越自我、注重实效，最终使创新活动在潜移默化中成为员工的自觉行动。

针对自动线2000T及4000T压力机充液阀、油路管道没有精确的监控手段等问题，班组长充分发挥模范带头作用，带领班组成员以智能化、可视化为思路，采用系统计时器、增加防断电设置、安装触摸屏等，实现系统自动计算数据，并在触摸屏上进行相应的显示；改进后数据获取方式由原来的人工计算变为现场实时查看，可视化提升了100%；同时增加系统自动报警功能，实时监控高压油管工作状态，杜绝安全隐患发生。

匠心独运，打造优质精品

班组高度重视团队智慧。立足常规建设，鼓励以“新招”创“新法”，积极应对生产挑战。在冲压制半壳时，MCY12展开料长短头放置错误会导致批量半壳压反，后续工序无法进行，从而造成材料成本浪费，影响生产进度。为了避免问题反复出现，班组讨论制定了防错方案，即对MCY12展开料长端做标记。通过增加识别标记，可以快速有效地辨识出展开料在生产过程中应该放置的正确位置及方向，100%杜绝了展开料放错问题，彻底消除生产过程中的质量隐患。

每一项改进，每一个细节的优化，都是班组成员集思广益、共同奋斗的结果。他们用实际行动证明，勇担使命、勇于创新，齐心协力抓质量，定能让产品真正达到精品标准。



一家人 一条心 一起干 一定成



为贯彻落实“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，近日，中国重汽与章丘区卫生健康局联合举办的“我为职工办实事”——“送健康 进基层”心理筛查暨健康义诊活动走进济南部件公司，旨在为职工的身心健康与幸福生活保驾护航。

王伟 王旭

济南发动机厂机加工线缸盖二部一班以“思想上合心、行动上合拍、工作上合力”的工作理念为指引，秉持“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念，努力打造富有文化力、创新力、凝聚力、协同力、战斗力的“五力”特色班组，在企业高质量发展道路上打头阵、挑大梁、担重任。

思想上合心，凝心聚力打造钢铁团队

“人心齐，泰山移。”班组长周国光深知团队思想统一的重要性。他带领班组成员以集团公司企业文化和工作理念为指引，通过组织“班组大讲堂”“班组学习日”、企业文化事迹宣讲活动和企业文化学习宣贯活动，推动班组成员思想统一与理念认同，构建了一支目标一致、积极进取、敢打硬仗的钢铁团队。同时，班组成员间的情感纽带，提升了班组的号召力、凝聚力和战斗力。近年来，班组荣获“全国青年安全生产示范岗”、集团公司“工人先锋号”、“十佳文化建设班组”等多项荣誉。

工作上合力，协同高效推动任务完成

在工作上，班组成员通过有效的沟通与协作，形成强大的团队合力，高效推进各项工作，确保任务目标如

期完成。机加工线 OP210 质量门工序是缸盖生产中的关键环节，对工件成品质量清洁度有重要影响，为保障产品清洁度，降低设备故障率，班组成员协同合作，定期对线体等各类设备设施进行维护保养，将设备综合效率 OEE 平均保持在 86.89%，产品清洁度合格率达 100%。同时，班组创新实施了《新型柴油机发动机缸盖生产线数字车间的改造及应用项目》，实现了多种机型的混线生产，通过应用视觉、MES、OCR 等技术，实现生产信息搭建，推动了缸盖 A 线智能化、数字化生产。此外，班组通过在 OP90/OP170 工序增设质量检验环节，强化过程中的质量巡检，实现质量门一次性检验合格率 99.86%，清洁度合格率达到 100%。

行动上合拍，全力以赴保障产品生产

面对生产中遇到的疑难问题，该团队总能迅速

响应，精准施策，为安全生产保驾护航。机加工线 OP170 工序在进行座圈检测时，由于检测检具需插入工件内部且不能突出于工件外部，因此在检测结束后容易将其遗留在机床内，进而引发设备工装撞击事故，团队成员集思广益，利用 3D 打印技术设计外部支架，并结合智能控制逻辑，达到检具不归位机床无法启动的效果，有效避免了设备碰撞事故，大幅提升了设备效率与安全水平。2024 年班组提交创新改善建议 160 余条，覆盖质量提升、工艺降本、设备改进等多方面，团队荣获山东省智能制造工业 4.0 三等奖两项、优秀奖两项，并荣获集团“创新型班组”称号。

济南发动机厂机加工线缸盖二部一班将秉持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的激情干事作风，持续打造一支顶得上、扛得住、打得赢的钢铁团队，为企业的高质量发展提供强大动力、凝聚磅礴力量。

“三合”聚力齐奋进 踔厉奋发创佳绩

□ 李承磊 马文斌



观热  
察点

# 中国重汽 2024 年销售重卡 24.5 万辆 获得销量和市占率“双第一”

近日,中国重汽发布 2024 年重卡销量情况。根据中汽协数据,2024 年我国重卡市场累计销售 901697 辆,其中 12 月份共计销售 84192 辆,环比 11 月上月上涨 22.9%,同比大幅增长 61.6%,市场一洗颓势、逆势上扬。

2024 年中国重汽全年共计销售重卡 245031 辆,同比增长 4.6%,市占率达 27.2%,斩获年度重卡销量第一、市占率第一,特别是在 12 月,中国重汽销售重卡 19172 辆,同比大幅增长 91.7%。

卫冕重卡市场第一的背后,是中国重汽不断向新求变、锻造精品。2024 年在燃气车市场,中国重汽豪沃 MAX 540、汕德卡 G7H 630、豪沃 TS7 等新品接连上市,在节气、动力、舒适等方面再度实现突破,助力卡友全“擎”创富。在高端重卡市场,全新一代牵引车迎新趋势、新需求而生,累计拥有 307 项专利技术,覆盖超过 100 种实际应用场景,铸就多能源兼容与全场景适用的全能智慧重卡典范;黄河氢内燃机牵引列车历经千锤百炼,风阻系数低至 0.286Cd,实现了技术创新与突破。

在新能源市场,中国重汽汕德卡氢燃料电池牵引车、豪沃 TX 600kWh 中央驱动充电牵引车、汕德卡 423kWh 纯电自卸车、HOWO 统帅 PRO 电驱桥轻卡等一系列新能源产品密集发布,为用户提供了全场景、全领域、全覆盖的绿色物流解决方案。

在品牌方面,中国重汽豪沃品牌迎来 20 周年庆典,成为中国首个单一

销量排名	企业名称	12月销量	本月占比	同比增长	今年累计	累计市占率
	重型货车	84192	100.0%	61.6%	901697	100%
1	中国重汽	19172	22.8%	91.7%	245031	27.2%
2	一汽解放	19122	22.7%	76.4%	182808	20.3%
3	陕汽集团	13403	15.9%	60.5%	150285	16.7%
4	东风公司	17468	20.7%	167.4%	144807	16.1%
5	福田汽车	5171	6.1%	7.4%	69819	7.7%
6	大运重卡	0	0.0%	-100.0%	21641	2.4%
7	徐工重卡	3300	3.9%	230.3%	21134	2.3%
8	江淮重卡	1193	1.4%	-51.4%	13630	1.5%
9	北奔重汽	1195	1.4%	-31.1%	11105	1.2%
10	上汽红岩	188	0.2%	-83.0%	6259	0.7%
11	其他	3980	4.7%	2.5%	35178	3.9%

数据来源:中汽协

品牌销量达到 200 万的重卡品牌,足迹遍布全球 110 多个国家与地区。同时,2024 年中国重汽携 7 款新品亮相第 71 届德国汉诺威商用车展,向全球商用车行业展示了其最新研究成果和前瞻性的设计理念,展现了中国重卡的技术创新。

另外,在早前召开的中国重汽 2025 年合作伙伴大会上,中国重汽以

“We Are One——一家人、一条心、一起干、一定成”为主题,汇聚了来自全国各地的 2400 名行业精英,展出了新能源、长途干线、快速快运等不同领域的车型,全领域、全场景、一站式释放中国重汽的高精尖技术和细分市场产品。

中国重汽始终以科技自立自强为根本,积厚成势、聚沙成塔;在行业

向高端化、智能化、绿色化的转型中,乘风破浪,引领变革。站在新的历史起点上,中国重汽满载荣耀与成就,将再次踏上新的征程,以豪迈的步伐向着新的高峰奋力攀登。未来中国重汽将以更加开放的姿态、更加坚定的步伐,奋力谱写中国商用车行业的壮丽凯歌。

本报记者

视野

## 最大 180 马力 重汽 HOWO 统帅 PRO 问鼎“年度第一高端智能轻卡”大奖

如今,在用户年轻化趋势下,国内轻卡市场对车辆的要求越来越高,除了具备生产资料属性外,还要越来越人性化、高端化。也正因此,高端、智能成为不少轻卡品牌旗舰车型的重要属性与标签。面对市场竞争,谁能满足轻卡用户的需求,谁便能夺得市场优势。

近日,在第一商用车网、卡车空间网和皮卡空间网联合主办的 2024 “谁是第一”商用车年度评选活动颁奖典礼上,中国重汽全新一代 HOWO 统帅 PRO 一路所向披靡,展现出强大的实力,最终将“2024 年度第一高端智能轻卡”大奖收入囊中。

从外观到动力 处处彰显高端属性

中国重汽全新一代 HOWO 统帅 PRO 车型,由中德研发团队基于智能互联特质与百万量级用户数据及使用

工况,整合全球卡车领先技术,面向全球高端轻卡市场推出的全新平台卡车,定位主打城市、城际物流运输。

全新一代 HOWO 轻卡统帅 PRO 造型独特,前脸采用鹰眼造型遮阳罩集成系统,搭载 LED 示廓灯,霸气十足,提升了车辆辨识度的同时,为驾驶者提供了额外的安全保障。统帅 PRO 首次采用发动机全包围降噪板,有效隔绝发动机噪声,营造出静谧驾驶环境。驾驶室搭载 12.8 吋中控大屏,集手机互联、智能语音控制、智慧娱乐等多种功能于一体,让司机在行驶过程中也能享受到丰富多彩的娱乐体验;再加上 70mm 的云感空气座椅,无惧颠簸,匹配零压气囊腰撑,安全强度更高,驾乘无忧。

动力作为轻卡的心脏,也是 HOWO 统帅 PRO 的核心卖点。该车搭载潍柴 WP2.5N 柴油发动机,可输出最大功率高达 180Ps,峰值扭矩达

600N·m,拥有高达 46%的整机热效率,不仅满足重载工况下用户对于强劲动力的需求,也让整车燃油经济性进一步凸显,让成本敏感型用户更加放心地使用;外加传动效率 98.9%的专属 SAT 自动挡变速箱,以及由汉德提供的传动效率 99%的专属驱动桥,车辆不仅起步、加速动力更充足,还有智能磨损报警,为车辆运营提供了额外的安全保障。

突出安全属性 每处细节都用心设计

在安全性方面,全新一代 HOWO 统帅 PRO 采用超强的本体结构和满足欧盟 R29 最新碰撞法规的驾驶室设计,加上 38%的高强钢和热成型钢的使用,获得了远超行业水平 37%的扭转刚度,并且它还有着行业 TOP 水平的 9.5t 顶压测试表现,确保了车辆可靠的

被动安全性。此外,机械悬置驾驶室外加加溃缩式吸能设计,可以让车辆在极端情况下,仍有充分的生存空间,为驾乘人员安全再添一份保障。

除了不断为车辆增加“金刚罩”外,HOWO 统帅 PRO 还有诸多主动安全设计。比如,面积达 1.8m<sup>2</sup>的超大挡风玻璃,有效提升了视野范围;L2 级别的智能驾驶辅助,有效降低了司机的疲劳度;制动系统压力提升 10bar,以缩短制动距离。通过面面俱到的安全冗余设计,HOWO 统帅 PRO 打造了轻卡行业的安全新标准。

强悍动力、高安全、舒适性、智能化……属于 HOWO 统帅 PRO 自动挡轻卡的标签还有很多,每一处都彰显了中国重汽的精心设计。该车此次斩获“2024 年度第一高端智能轻卡”大奖,可谓实至名归。

本报记者

心声

### 中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱:  
zgqjw@sinotruk.com

举报电话:  
0531-58062233

网络举报平台:



## “汕”耀卡车人 永立潮头 汕德卡助力长江畔的摆渡人

对于港口集装箱运输来说,选择合适的车辆是头等大事,汕德卡就是我最信赖的品牌。

——常州铁港货物运输有限公司总经理 孙玉召

外观大气 驾乘舒适

港口是城市经济活力的加油站,承担着区域经济发展的重要责任。常州是重要的港口枢纽,滔滔江水为其发展奠定基础,也吸引了一众优秀企业在此落地生根。

常州铁港货物运输有限公司,摆渡于江畔和城市间,公司大概有 120 辆车,员工 150 人,主营的是集装箱运输,业务范围在常州、溧阳、金坛、宜兴等城市。经过多年发展,业务面已扩大至江阴。

一开始,孙经理被汕德卡高端大气的外观所吸引,就让公司驾驶员去试用了一下。驾驶员反馈,车匹配了航空

座椅和超宽卧铺,驾驶很舒适,内部空间也比较大,在车内可实现直立行走,减少了长时间驾驶的压抑感。

极致省油 降本增效

每一分成本的节省,都是公司生存与发展的关键。孙经理说:“汕德卡百公里可节省 2-3 个油,每辆车一年可以省 2 万多,整体估算车队每年能省七八十万元,这大大提升了我们公司的竞争力。”

动力强劲 时效性高

港口集装箱运输与其他运输货物有所不同,由于是倒短运输,对时效性的要求非常高。“当一条重船从国外或者从其他码头将货物送到常州泉安洲码头以后,我们必须

及时送到客户手中。汕德卡动力强劲,起步快,时效性高,多拉一趟货,就能多挣一份钱。”孙经理说。

品质可靠 高效出勤

车辆的可靠性对于港口运输来说至关重要。集装箱配船后,须在结单之前归途,以保证货物准时赶船。孙经理说:“车辆要是出现问题,对于后续货物影响很大,汕德卡的配置都是世界顶尖供应商,品质有保障,能确保高效出勤。”

在时代发展浪潮中,常州铁港货运公司默默耕耘,为长三角地区经济一体化发展提供了关键活力,中国重汽汕德卡凭借可靠的实力,助力着这群时代摆渡人,绘写属于他们的无限精彩!

张蕊

品牌

随着国家对新能源产业的持续推动与大力支持,绿色运输已成为物流行业发展的新趋势。在此背景下,中国重汽新能源交车热潮不断升温,各地交车捷报频传,彰显出强大的市场竞争力和用户认可度。中国重汽豪沃纯电牵引车凭借卓越的性能表现和环保优势,赢得了客户的深度信赖与高度赞誉,引领整个行业向更加绿色、可持续的方向大步迈进。

河南煤炭客户:  
助力煤炭高效运输,抢占先机

近期,河南煤炭客户正式接收了中国重汽新能源豪沃纯电牵引车,这批车辆肩负起从山西晋城到郑州荥阳新密电厂之间煤炭运输的重任。客户之所以选择中国重汽新能源,正是基于对产品质量的深切信赖,以及对其高可靠性、强承载力和优秀出勤率的高度认可。

豪沃纯电牵引车搭载了先进的电池管理系统和中国重汽自研大功率电机,动力强劲且持久,能够轻松应对煤炭运输的繁重任务。同时,其出色的承载能力和稳定的动力输出,为运输过程的安全性及可靠性提供了坚实保障。客户表示,豪沃纯电牵引车的引入,极大促进了运输效率的飞跃式提升,为他们节约了大量的用车成本,强烈向广大卡友推荐这款集高效与环保于一身的运输解决方案。

湖南煤炭客户:  
对比之下的最优之选

湖南区域交车喜讯不断,中国重汽豪沃纯电牵引车再度迎来交付盛事。此次交付车辆将用于湖南郴州到广东周边的煤炭运输。在众多新能源车型中,湖南煤炭客户经过深思熟虑与全面对比,最终毅然选择了豪沃纯电牵引车,其决策关键在于该车型在续航能力与动力性能上的出色表现。

豪沃纯电牵引车内置大容量电池组,续航里程长,完美契合长途煤炭运输的严苛要求。同时,其电机系统高效节能,大大降低了车辆的运营成本,进一步提升客户经济效益。客户表示,豪沃纯电牵引车的加入,无疑为他们的煤炭运输业务注入了崭新活力,成为推动业务发展的重要引擎。

河南砂石料客户:  
能跑能省,效益直线上升

河南砂石料客户选中豪沃纯电牵引车,作为砂石料短途运输的得力助手。面对日益内卷的砂石料运输市场,唯有降本增效是破局关键。豪沃纯电牵引车搭载极致轻量化动力总成,让每一度电都利用得更加充分、高效,同时整车融入低风阻造型和轻量化结构设计,真正做到了节能降耗。豪沃纯电牵引车的加入,不仅有效降低客户的运输成本,更大幅提升其整体运营效率,助力公司经济效益实现了大步飞跃,客户由衷地赞誉,这款车正是他们的“破卷神器”。

每一次车辆的顺利交付,皆是中国重汽新能源对客户郑重承诺的圆满兑现。中国重汽新能源将继续秉承“客户至上、质量至上”的生产理念,持续深耕新能源运输市场,致力于研发与创新,为用户打造更加专业、舒适、环保的运输工具。

本报记者

