



新春贺词

岁将更始，时乃日新。值此新春佳节之际，谨向长期以来关心支持山东重工事业发展的社会各界人士、全球合作伙伴、向集团全体员工及家属，致以新春的祝福！

2024年，山东重工新的领导班子团结带领全体干部员工，心无旁骛攻主业、守正创新开新局，面对国内外市场复杂挑战，永不懈怠、永立潮头、永争第一，各项工作持续向好，主要经营指标创历史最好水平，市场竞争力、品牌影响力、行业引领力进一步增强。全年实现汇总收入5500亿元，同比增长8.7%；利润总额281亿元，同比增长28.7%。

2025年，山东重工全球16万多名员工将向更高的目标发起挑战，全力拓市场、优布局、求创新、促改革、提质效、强党建，推进新能源、数智化、后市场战略转型，加快迈向科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团！

山东重工集团党委书记、董事长

山东重工党委召开会议

认真学习习近平总书记重要讲话重要指示精神

研究巡视整改工作

本报讯 1月24日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持召开党委会议，认真学习习近平总书记在1月20日中共中央政治局会议上的重要讲话精神，在《求是》杂志上发表的《进一步全面深化改革中的几个重大理论和实践问题》重要文章以及关于巡视工作的重要论述，传达了省委书记林武等省领导关于十二届省委第六轮巡视的讲话精神，通报了省委第七巡视组巡视山东重工集团党委发现的主要问题情况，审议通过巡视整改工作领导组事宜，研究部署下步巡视整改工作。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，深刻把握“坚持党中央集中统一领导”这个最高政治原则，进一步压紧压实全面从严治党责任链条，将坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到实际行动中。要深刻领会党中央重大战略部署，胸怀“国之大者”、心系“省之大计”，主动融入黄河流域生态保护和高质量发展国家战略，充分发挥集团的产业布局优势、链主引领优势、科技创新优势，助力黄河流域发展方式绿色转型。要把改革这个“关键一招”用足、用准、用活、用好，坚持守

正创新、破立并举、系统推进，聚力深化集团管控体系、人才队伍建设、科技创新机制、产业整合优化等改革工作，着力解决制约发展的体制机制难题，为更高质量发展注入强大动力。会议指出，要认真学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述，严格按照省委要求和巡视组反馈意见，以高度的政治自觉、强烈的责任担当、坚定的实际行动，全力抓好整改落实。要加强组织领导，拧紧责任链条，党委书记切实扛起整改第一责任人责任，其他班子成员要严格落实“一岗双责”，明确分工、上下联动、高效协同、统

筹推进，迅速形成整改合力。要建立整改台账，实施销号管理，形成问题、任务、责任“三张清单”，健全问题整改、过程推进、监督检查、效能评估全链条管理机制，确保真章、求实效。要突出常态长效，深化标本兼治，统筹兼顾抓整改、举一反三抓整改、建章立制抓整改，持续放大整改效应，把巡视整改的成果转化为高质量发展的实际成效。会议还研究了深化改革、财务、投资等相关事宜，对近期抓好安全生产、维护和谐稳定、走访慰问职工等工作进行了安排部署。

孙晴

山东重工集团党委理论学习中心组 开展集体学习研讨

本报讯 1月24日，山东重工集团党委理论学习中心组围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、党的自我革命重要思想，巩固深化党纪学习教育成果，加强‘重德、重勤、重廉’廉洁文化建设，着力锻造清廉重工”主题开展2025年第2次集体学习研讨。集团党委书记、董事长满慎刚主持学习并讲话，党委理论学习中心组成员依次发言。

会议指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央明确提出“加强纪律建设是全面从严治党的治本之策”的重要论断，将其纳入党的建设总体布局，以前所未有的力度加强纪律建设，在实践上和理论上都实现了重大突破，为提高管党治党水平发挥了重要纪律保障作用。习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，科学回答了什么是纪律规矩、为什么要加强纪律建设、怎样加强纪律建设等重大问题。要用心领会、用心把握，切实增强纪律意识、提高党性修养。

会议强调，要带头锤炼党性，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，在修身律己中筑牢绝对忠诚。要带头勇挑重担，树立实干导向、发扬斗争精神、强化落实之功，在改革发展中彰显责任担当。要带头严守纪律，巩固深化党纪学习教育成果，坚持用党纪党规检视自己的理想信念和思想言行，在遵规守纪中更好立德立行。

会议要求，要把牢严的基调，坚持目标导向和问题导向，对标对表《条例》要求，认真查摆梳理短板漏洞，抓好问题整改。要着力抓大抓常，把党纪学习教育作为基础性、经常性工作来抓，在全链条、全周期、全覆盖上持续发力。要强化化学用结合，务实效、求实效，常态化开展警示教育，着力防治形式主义、官僚主义，一体推进“三不腐”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，为建设世界一流的高端装备跨国集团保驾护航。

孙晴

山东重工党委班子走访慰问 离退休老党员老干部、 困难职工、驻村第一书记

本报讯 乙巳蛇年新春来临之际，山东重工集团党委班子成员王志坚、叶建军、马常海分别代表集团党委和党委书记满慎刚在济南、潍坊、济宁、临沂等地开展新春走访慰问活动。

王志坚走访慰问了退休老干部，与他们亲切交谈，详细介绍了当前集团良好的生产经营情况。他对老干部们为集团发展所倾注的心血和作出的贡献表示衷心的感谢，并叮嘱他们保重身体，继续关心和支持集团发展。他还走访了困难职工，详细了解他们的工作、生活情况，表示集团党委用心用力帮助他们解决急难愁盼问题，把事情做实、把好事办好、把难事办妥，真正让每一位职工都感受到大家庭的温暖。

叶建军走访慰问了离退休干部及困难职工，深入了解他们的生活状况，并送上慰问物资和新春祝福。在临沂市沂南县辛集镇凤头村和北左泉村，叶建军实地察看帮扶村基础设施提升情况，听取帮扶第一书记工作开展情况。他指出，要继续发扬党建引领作用，充分推动集团与帮扶地区优势互补，扩大产业合作，带动当地经济发展。

马常海走访慰问了老干部，看望了部分困难职工。他向老领导老干部详细介绍了山东重工新班子上任以来的发展变化和经营成果，真诚希望老领导继续关注关怀企业的发展，同时对困难职工送上慰问金，要求各职能部门时刻把职工冷暖放在心上，竭尽所能为职工排忧解难，真正把企业的关心关爱落到实处。

孙晴

满慎刚看望慰问山东重工老干部、困难职工

本报讯 农历新春佳节来临之际，1月25日上午，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚看望慰问老干部张家瑞、困难职工王文阳，向他们送上节日问候和新春祝福。

满慎刚首先来到中国重汽老干部张家瑞家中，与他热情握手、亲切交谈，关切询问老人的身体状况和生活情况，并祝愿他健康长寿、阖家欢乐。满慎刚说，过去的一年是山东重工发展历程中极不平凡、极具挑战、极不平凡的一年。集团新的领导班子坚持在传承中发展、在守正中创新、在继往中开来，面对国内外各种困难挑战，始终保持清醒理性，昂扬斗志、改革锐气，推动各项工作保持了稳定健康、向好向优发展的良好势头，主要经营指标创历史最好水平。全年实现汇总收入5500亿元，同比增长9%；利润总额280.8亿元，同比增长28.7%。成绩的取得是集团广大干部群众共同努力的结果，也凝结着各位老干部、老同志的智慧和心血。山东重工集团将始终牢记习近平总书记殷殷嘱托，心无旁骛攻主业、一张蓝图绘到底，加速迈向科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。希望广大老干部、老同志一如既往地关心支持集团发展，积极建言献策，贡献智慧力量。张家瑞表示，很高兴看到公司发展得越来越好，将一如既往地关注公司发展，更好发挥个人余热。

随后，满慎刚来到中国重汽困难职工王文阳家中，详细询问身体状况、居住环境、收入来源、家庭生活等情况。满慎刚说，山东重工16万名职工是一个“大



摄影 冯晓更

家庭”，集团党委始终坚持“一家人、一条心、一起干、一定成”的理念，将每位职工的安危冷暖放在心上，努力解决职工急难愁盼问题。他叮嘱党群部门要关心关

爱困难职工，全力做好帮扶工作，为职工办实事、办好事，持续增强职工的归属感、获得感、幸福感、安全感。王文阳表示，感谢组织一直以来的关心和帮助，

真切感受到了企业一家人的温暖。

山东重工及中国重汽有关部门负责同志陪同。

孙晴

中华全国总工会“送万福、进万家”书法公益活动走进山东重工

本报讯 1月21日-22日，在小年到来之际，由中华全国总工会指导的万福迎春——2025年“送万福、进万家”书法公益活动，首站走进山东重工集团旗下。全体职工送上墨宝以及新春祝福。第十二届全国政协常委、中国书法家协会名誉主席苏士澍，中国职工文化体育协会会长李守镇，山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军出席活动并致辞。

苏士澍向山东重工的劳模工匠和全体职工致以新春佳节的祝福。他在致辞中表示，“送万福、进万家”活动切实把党和国家的关怀温暖送到千家万户，激发广大职工群众的劳动热情和创造活力，增强实现中华民族伟大复兴的精神力量。

李守镇表示，“送万福、进万家”书法公益活动已连续举办11年，旨在大力弘扬中华优秀传统文化，丰富职工精神文化生活，营造浓厚节日氛围。此次公益活动走进潍柴，走进中国重汽，让书法家们深刻感受到了山东重工“走在前、挑大



摄影 冯晓更

梁”的责任担当，感受到了企业改革创新的魄力和真抓实干的豪情。

叶建军表示，“送万福、进万家”书法

公益活动走进山东重工，让全体职工感受到了浓浓的温暖和幸福。山东重工将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精

神，坚定牢“走在前、挑大梁”的使命担当，永不懈怠、永立潮头、永争第一，在铸就大国重器的道路上实现高水平科技自立自强，在企业高质量发展的进程中建功立业，在制造业强国的征途中体现企业责任担当。

苏士澍主席现场挥毫泼墨，向山东重工赠送墨宝，书法家们也将写好的第一张“福”字送给辛勤工作的一线劳模工匠。

活动现场翰墨飘香，福气满溢。多位书法家笔走龙蛇，用一幅幅春联和“福”字，传递新春的祝福和美好的祝愿。与此同时，山东重工的书法爱好者们乘机观摩学习，潍柴智能机器人也大秀书法技能，传统文化与智能科技同台献艺，相映成趣。

来自中华全国总工会、中国书法家协会、中国职工文化体育协会、山东省总工会、山东省书协、济南市总工会、潍坊市总工会的嘉宾，以及山东重工劳模工匠、一线职工代表和职工书法爱好者们共同见证这一喜庆时刻。

孙晴 朱宝旺

济南卡车制造公司——

企事录

数智引擎驱动 开启降本增效加速度

□ 孔德利

济南卡车制造公司总装一部全员秉持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的企业文化，凝聚“一家人、一条心、一起干、一定成”的思想共识，不断激发生产一线高质量发展的内生动力，以实干实绩坚决打赢全年目标任务攻坚战，持续拉动数智引擎驱动，开启降本增效加速度。

智能引擎，产能节节高。面对人员流失率上升的现实情况，现场部深挖潜力，不断优化工序、人员及物料管控，调整不合理瓶颈工序15处。建立装配线生产工作日志，制定“6±N”防御式生产计划，稳定多车型混线生产的同时提高生产效率。以安全、质量、生产、成本、人事等五大维度为准绳，做好数据支持，完成班组18项基础工作评价，加快现场创新步伐，提前10天完成2024年全年生产目标。

数字引擎，全面降本。四季度伊始，总装一部积极开展补漆间节能改造项目，紧扣既定目标，紧盯时间节点，根据不同车型调整作业顺序，集中进行补漆工作，避免长时间风机空转。在满足生产要求的前提下，每日减少补漆间风机与照明设备使用时长3小时，风机总功率405千瓦，照明设施总功率26.45千瓦，年可节省12万元。该项措施充分利用密集化生产作业方式，达到降本增效目的，保障生产高效运行。

技术引擎，能耗IOT全控。总装一部凝聚“一家人、一条心、一起干、一定成”的思想共识，增设车间岗位送风空调IOT工业互联网平台集中控制系统，增加数值引擎驱动，通过IOT平台实现后台监测恒温空调运行情况，根据



车间温度及时调整空调开启数量及送风温度，每台动力柜功率47.5千瓦，共有12台，总功率570千瓦，集中控制后每日可减少1小时设备开启时间，

每天可节省570千瓦时，年节省5.3万元，降低了生产成本，推动了技术进步和创新，用实际行动践行“让客户满意，让员工幸福”的理念。

总装一部全体员工在今后的工作中将继续秉持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”文化理念，为企业发展注入新的活力。

盛瑞传动公司——

启动2025年冬季标定试验

近日，盛瑞传动公司2025年冬季标定试验团队踏上新征程，驶向冰天雪地，接受严酷考验，用“自主标定+国际标准”跑出盛瑞产品的卓越品质。

试验标定团队驾驶10多辆搭载盛瑞8AT产品的轻卡、皮卡、VAN等车辆，前往试验场地，接受-20℃至-50℃的低温环境验证，将经历高速、山地、城市、一般道路等路况，主要开展低温冷启动、怠速稳定性、温度补偿、冷态模式、雪地模式等20余项标定验证工作，验证换挡策略的快速响应、平顺性及控制软件的完备性，确保变速器在极寒环境下的高可靠性与稳定性，进一步深化标定技术自主创新，用最严格的标准验证产品性能和品质，加快应用项目快速上市，推动产品迭代升级，为客户和社会提供更优质的产品和服务。

姚建朋

济南变速箱厂——

组织开展质量金点子征集活动

为深入推进质量宣传教育和群众性质量活动，牢固树立“零缺陷”理念，提升全员质量意识、风险意识和责任意识，近日，济南变速箱厂组织开展“我为质量献一计”质量金点子征集活动。

活动紧密围绕公司持续推进质量提升的总体要求，以强化全员质量意识为核心目标，大力倡导“质量是品牌之魂”的理念，在公司内部掀起了一轮质量提升的创新浪潮。在一个月申报期内，共征集金点子85条。这些金点子来源广泛、类型多样，极大地拓宽了质量提升思路的广度与深度。

经评审委员会最终评定，遴选出20条优质金点子，其中一等奖1名、二等奖3名、三等奖16名，涉及公司采购、物流、生产、发交等诸多关键环节。

下一步，济南变速箱厂将继续秉承“精益求精，追求卓越”的质量管理理念，不断加强员工质量管理培训，提升员工整体素质，为企业高质量发展注入源源不断的动力。

李梦泽

济南轻卡制造公司——

召开2025年度质量改进启动大会

为降低售后故障率，提升产品可靠性和市场竞争力，实现2025年质量改进的总体目标，近日，济南轻卡制造公司召开质量改进启动大会。

会上通报了2024年质量改进项目评选情况及2025年质量改进工作安排，对2024年优秀项目进行颁奖，并与2025年项目责任部门经理签订质量改进责任书。最后，会议对质量改进提升工作进行了专项安排部署。

会议要求，各部门要正确认识质量改进提升工作的重要性与紧迫性，成立跨部门质量改进项目团队，明确职责与分工，以多功能小组的方式，踏踏实实系统推进质量改进工作。

会议强调，面对严峻的市场竞争形势，济南轻卡制造公司要坚持市场为主、品质为要、服务为基，始终站在客户的需求角度，脚踏实地，以质量管控及改进提升为有力抓手，为客户提供更加优质可靠的产品，持续打造强大的竞争优势。

王晓尧

财务公司、财务与运营管理部——

组织党员参观山东省党史展览

为深入贯彻落实党的二十大精神关于“常态化长效化开展党史学习教育”精神，充分发挥党史以史鉴今、资政育人作用，淬炼党员思想品格和党性修养，近日，财务公司党支部、财务与运营管理部党支部开展联学共建活动，组织党员、入党积极分子到山东省档案馆参观“以史为鉴、开创未来——中国共产党山东历史展览”。

通过观看丰富的历史图片、文物展品以及珍贵馆藏等，党员同志们重温了一百多年来山东党组织在党中央坚强领导下，团结带领全省人民进行革命、建设、改革的壮阔历程，取得的辉煌成就，进一步激发了党员同志们强烈的爱国情感，理想信念更加坚定、初心使命更加笃定，尤其看到中国重汽自主研发、国内首创的冬奥会雪蜡车出现在展馆，更是增加了大家的集体荣誉感。

参观结束，党员同志们纷纷表示，要以此次参观学习为契机，不断从党的历史中汲取智慧和力量，坚定扛牢“走在前、挑大梁”使命担当，为推动集团高质量发展贡献力量。

张蒙

济南汽车检测中心——

开展“以史为鉴、开创未来”主题党日活动

为深入贯彻落实党的二十大精神关于“常态化长效化开展党史学习教育”精神，近日，济南汽车检测中心有限公司党支部组织领导干部及党员代表到山东省档案馆开展“以史为鉴、开创未来”主题党日活动，巩固和拓展党史学习教育成果。

在讲解员带领下，全体人员依次参观了山东党组织在新民主主义革命时期团结带领全省人民浴血奋战、百折不挠、勇担使命的斗争史，在社会主义革命和建设时期自力更生、发愤图强的建设史，在改革开放和社会主义现代化建设时期解放思想、锐意进取的奋进史，在中国特色社会主义新时代谱写自信自强、守正创新的山东新篇章。

通过此次主题党日活动，同志们深刻感受到中国共产党一路走来艰辛，纷纷表示在今后的工作中将继续继承和发扬党的优良传统作风，勇于担当、积极作为，助力公司高质量发展。

武晓芳

三重 廉洁文化建设

济南发动机厂——

坚持“四个融入” 让廉洁文化入脑入心

□ 马文斌

济南发动机厂深入贯彻落实集团公司“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设各项工作要求，把打造廉洁学风、营造廉洁氛围、强化廉洁意识、夯实廉洁作风作为重要政治任务，坚持“四个融入”推进“三重”廉洁文化建设，确保“重德、重勤、重廉”的文化理念在基层落地生根，入脑入心。

坚持融入日常学习，筑牢廉洁思想防线。济南发动机厂始终坚持将“三重”廉洁文化建设摆在突出位置，充分利用党委理论学习中心组学习、“第一议题”“党纪学习教育”等形式开展集中学习。全体党员干部职工先后学习了《中国共产党纪律处分条例》、习近平关于纠治“四风”以及德勤廉方面的重要论述等内容。同时，创新学习教育载体，创新“纪法小课”“学纪微视频”等新颖形式，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，深化思想认识，养成纪律自觉，实现“要我廉洁”到“我要廉洁”的转变，持续提高党员干部职工的政治觉悟和党性修养。

坚持融入宣传阵地，营造风清气正氛围。为推动“三重”廉洁文化



传播落地，济南发动机厂制作“三重”廉洁文化喷绘布、展板，并利用现场宣传栏、电子屏、班组园地等各类宣传阵地进行展示。同时，组织员工学习廉洁文化内容，理解其深刻内涵，实现文化理念内容入眼、教育效果入脑、廉洁精神入心，增强全员廉洁从业的思想意识和行动自觉，营造风清气正的良好氛围，为推动“三重”廉洁文化建设筑牢宣传阵

地。

坚持融入警示教育，提升知廉倡廉意识。济南发动机厂深入贯彻“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设活动方案，持续加强党风廉政建设，增强党员干部职工廉洁自律意识，组织各党支部党员、入党积极分子先后观看了《零容忍》《反腐败是最彻底的自我革命》《忏悔与警示》等廉洁警示教育宣传片，警示广大党员

干部职工深刻认识到“三重”廉洁文化建设的重要性和必要性，做到以案为鉴、以案明纪、以身作则，时刻保持清醒头脑、严守纪律底线、时刻自省自警，持续增强拒腐防变能力，不断充盈和优化企业政治生态。

坚持融入实践行动，强化工作作风提升。为持续推进“三重”廉洁文化建设常态化、长效化，加强全员作风建设，济南发动机厂组织开展“去惰性·快响应·启航新动力”主题HOS精益现场提升行动，领导班子成员深入生产一线，重点围绕车间环境、设备设施、安全生产和班组文化建设等方面展开全面检查，对现场管理薄弱环节发现的问题进行分析讨论，深刻剖析，同时要求全体党员干部率先垂范、勤勉履职，去惰性、快响应，立足管理精细化、标准规范化、检查常态化，明确岗位职责，强化层级联动，转变工作作风，督促整改落实，努力打造一支政治过硬、作风过硬、技术过硬的党员干部队伍，以“一家人、一条心、一起干、一定成”的思想共识和行动全力推进各项工作，为企业高质量发展奠定坚实基础。

警钟长鸣 防微杜渐

济南车桥公司开展“安全警示日”活动

□ 时孟孟 石鑫

近年来，济南车桥公司深入开展安全警示教育系列活动，活动内容丰富多彩，宣传形式喜闻乐见，覆盖全员，极大地推动了公司安全生产管理水平再巩固、再提高。

为深刻吸取公司“1.18”“3.22”事故惨痛教训，牢固树立安全发展理念，济南车桥公司严格落实企业各级各类人员的安全生产主体责任，教育警示全体员工，强化安全生产意识、居安思危，着力增强员工岗位安全意识和提高自我防范技能，杜绝事故发生。自2021年以来，公司将每年的1月18日和3月22日定为“安全警示日”。

超前谋划制定方案，部署严细启动快。今年，公司超前部署，制定了2025年“安全警示日”活动方案，以“牢记事故教训，安全警钟长鸣”为主题，于1月18日，组织开展了“安全警示日”活动。活动上公司领导深入剖析了公司及行业发生过的典型生产安全事故，警示员工不忘历史、

警钟长鸣。随后，两名安全人员上场演示止血带的使用步骤和注意事项，“1.18”事故亲历者讲述切身体会，桥壳一线员工进行了有针对性的安全演练。最后，参加活动的全体员工进行安全宣誓，表示要认真履行岗位安全职责，严格遵守规章制度、严守操作规程、遵守劳动纪律、提高安全意识、增强实际本领、加强安全防范，拒绝“三违”，不留隐患，做一名合格的“本质安全型”员工，并在安全承诺书上签字。

重实效促提升，狠抓落实见行动。春节临近，正值“大干一季度”生产大月，公司安全生产处于高压之下，面临严峻挑战。公司要求各单位要按照下达的安全任务，认真查找在安全管理、操作规范等方面存在的漏洞和不足，及时整改，杜绝安全事故的发生。全体员工要绷紧安全弦，让安全意识深深扎根在每个人的心里，让每个人自觉成为安全生产的坚强守护者。

济南商用车制造公司——

双管齐下 规范逆向物流退库业务

□ 孙能学

济南商用车制造公司积极采取有力举措，双管齐下规范逆向物流退库业务，避免财产损失风险。

逆向物流是指产品件从供应链下游向上游的运动所引发的物流活动，包括产品件从装配分线流向物流仓库、物流仓库流向供应商两个环节的物流活动，起到减少线边和物流仓库的多余物料、不合格物料库存长期占用资金的作用。

因逆向物流涉及公司与供应商之间的结算，逆向物流操作的规范与否对公司资产安全有重要影响。因此，针对日常工作中发现的多起因逆向物流操作不规范造成物料退库款项无法收回的情况，济南商用车制造公司坚持追本溯源，从源头规范逆向物流退库业务，确保公司资产安全。一方面，完善规范业务流程，精准识别风险点。梳理寄售、非寄售物料逆向物流退库业务流程，明确各环节涉及的结算点、风险点，并对前期发现的各项不规范业务进行示例，并列造成的各项风险后果，使业务人员对不规范业务操作有直观、清晰的认知。另一方面，实行阅读异常数据监控机制，加强事后管控措施。制定月度专项监控机制，每月对应付暂估负数、三方物流公司资产等异常数据进行监控、分析，识别不规范业务，反馈业务部门进行整改，挽回公司财产损失。

目前，逆向物流业务不规范情况正在逐渐减少，有力保证了公司资产安全。后续，济南商用车制造公司将继续以问题为导向，深入业务实践，提高业财融合质量，进一步推进企业高质量发展。

一家人一条心

2025

一起干一定成

山东重工集团总部、中国重汽集团 企业年金、补充医疗保险正式实施

为扎实推进“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动,持续完善职工福利待遇,构建更加完善的养老和医疗保障制度,增强员工归属感、获得感、幸福感、安全感,经集团党委研究决定,山东重工集团总部、中国重汽集团自2025年1月1日起正式实施企业年金、补充医疗保险。

企业年金是企业及职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充

养老保险制度,是基本养老保险的重要补充,与基本养老保险共同构建起完善的养老保障体系。企业年金采用单位与职工共同缴费的模式。企业年金可以在相当程度上提高职工退休后的养老金待遇水平,为职工提供额外的退休收入保障,增强养老保障的多元化和职工的退休生活质量。

补充医疗保险是基本医疗保险的有力补充,可有效弥补基本医疗保险的不

足,为职工提供更全面和更优质的医疗保障。补充医疗保险采取企业缴费模式,职工个人无需缴费。补充医疗保险覆盖更多的医疗项目和费用范围,不仅可以解决员工在门诊就医、药店购药、医疗器械购置、体检服务、牙科就诊等方面的日常小额就医需要,也可用于保障员工住院就医、重大疾病等重大开销,有效减轻职工患病就医经济负担,为职工身体健康保驾护航。

为帮助员工进一步了解企业年金与补充医疗保险政策及相关权益,山东重工人力资源部同中国重汽组织人力与绩效考核部携手企业年金受托人工商银行、补充医疗保险承保人平安养老保险,在未来科技大厦一楼精心布置展览,组织专题宣讲会,深入基层为全体员工解读政策、答疑解惑。

于晓静

企业年金

为进一步吸引和留住优秀员工,增强员工的归属感和幸福感,提高员工退休后的养老生活水平,经山东重工集团党委研究,实施企业年金计划,首批实施范围为山东重工集团总部和中国重汽集团。

企业年金的由来



国务院印发《关于新时代加快完善社会主义市场经济体制的意见》,明确提出“大力发展企业年金、职业年金、个人储蓄性养老保险和商业保险”。要改革完善社会保险制度,发展多层次、多支柱养老保险体系,规范发展第三支柱养老保险,提高企业年金覆盖率,2050年企业年金要覆盖60%以上职工。

企业年金的定义

企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。国家鼓励企业建立企业年金。企业年金的本质是一种补充养老保险制度。

覆盖人员:企业划定的范围内,个人自愿选择。
缴费额度:企业根据负担能力,考虑贡献、业绩、工龄、岗位等元素确定;企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%(5%以内免税),企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。

支付归属:退休、死亡100%归属员工;中途离岗、调动、出国定居等情况按照企业年金方案的归属原则对企业缴费及投资收益部分进行归属,个人缴费及投资收益100%归属于个人。

企业年金对员工的好处

1、提高退休待遇,让退休后的生活更有安全感。

2、保障“养老钱”安全。企业年金资产具有较高的独立性,不得挪用、不得用于企业破产清算、不得抵消企业债务,切实保障员工利益不受侵害。同时,与基本养老保险比较,不但可以抵消通胀带来的养老金贬值影响,还可以获得长期稳定的投资收益。

3、享受税延优惠政策。单位缴费计入个人账户时暂不缴税,个人缴费在工资基数4%以内部分暂不缴税,在退休领取企业年金待遇时纳税。

企业年金怎么领取

符合下列条件之一的,可以领取企业年金:

- 1、职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时,可以从本人企业年金个人账户中按月、分次领取企业年金;
- 2、出国(境)定居人员的企业年金个人账户资金,可以根据本人要求一次性支付给本人;
- 3、职工或者退休人员死亡后,其企业年金个人账户余额可以继承。未达到上述企业年金领取条件之一的,不得从企业年金个人账户中提前提取资金。

如何查询企业年金个人账户

职工可通过工商银行个人网银、门户网站、融e联、微信、手机银行、ATM机、智能柜员机、电话、短信等9种查询渠道查询企业年金基金的个人账户。常用查询途径如下:

微信查询(员工预留手机与微信号,支持无介质查询):通过公众号“中国工商银行客户服务”查询;



通过手机银行查询(需持有中国工商银行介质并开通手机银行)。



职工调动后,企业年金账户怎么处理

职工在集团范围内各企业之间调动,服务年限连续计算,原单位的企业缴费划入职工新单位的企业缴费子账户,对职工的企业年金待遇没有影响。参加企业年金计划的职工离职(或调出集团企业年金范围内企业)后,所就职新企业有企业年金计划,职工个人账户可转入新企业年金计划。若新就职企业未建立企业年金计划或因失业等情况无法进行账户转出,其账户将被保留在原企业年金计划中,直到接收单位建立企业年金计划或职工满足待遇支付条件后方可进行账户转出或待遇支付。

税收优惠政策

- 1、缴费环节优惠:企业为职工缴付的企业年金单位缴费部分,在计入个人账户时,个人暂不缴纳个人所得税。个人根据国家有关政策规定缴付的年金个人缴费部分,在不超过本人缴费工资计税基数的4%标准内的部分,暂从个人当期的应纳税所得额中扣除。
- 2、投资环节优惠:企业年金基金投资运营收益分配计入个人账户时,暂不征收个人所得税。
- 3、领取环节优惠:个人达到国家规定的退休年龄领取的企业年金,按照“工资、薪金所得”项目适用的税率,计征个人所得税。

补充医疗保险

为建立和完善集团医疗保障体系,提高员工医疗保障水平,经山东重工集团党委研究,坚持与集团发展水平相适应、与基本医疗保障制度相衔接、体现岗位价值与累积贡献相结合的原则,建立员工补充医疗保障制度。

补充医疗保险的定义

补充医疗保险是指企业及其职工在依法参加基本医疗保险后,由企业或职工个人根据需求和自愿原则,适当增加医疗保险项目,提高职工保险保障水平的一种补充性医疗保险制度。

覆盖人员:企业划定范围内,个人自愿选择。
缴费额度:企业根据负担能力、经营水平等因素决定;企业补充医疗保险缴费每年不超过本企业职工工资总额的4%。

补充医疗保险的好处

1、提高员工医疗保障水平:补充医疗保险可以作为社会基本医疗保险的有效补充,集中用于对社会基本医疗保险支付以外由员工个人负担的医药费用的全面补充,减轻参保员工的个人医疗费用经济负担。

2、丰富员工医疗福利待遇:补充医疗保险可以丰富企业员工的福利保障待遇,协助企业建立完善的保险保障体系,已经逐渐成为现代企业薪酬福利制度不可或缺的组成部分。

医疗保障体系			
第一支柱	第二支柱	第三支柱	
(政府主导)	(企业主导)	(个人主导)	
基本养老保险、大病保险	补充医疗保险	商业健康保险	
基本医疗保险	企业补充医疗保险	个人商业健康保险	
工伤保险	企业补充医疗保险	个人商业健康保险	
生育保险	企业补充医疗保险	个人商业健康保险	

保障范围

员工门诊费用、药房购药、牙科、眼科诊疗、体检、健康咨询等各类与健康相关费用报销,员工住院费用按规则报销,重大疾病一次性补偿等。

报销方式



- 1、手机APP自助申请:
 - (1)手机拍照,随时随地理赔申请;
 - (2)系统对接,平均1-2天赔款到账;
 - (3)免单据限额单笔3000元以下。

2、人工上门收单:

平安养老险可根据单位的实际情况与需求,在济南等集团权属单位所在地,固定配备充足的现场服务人员,在企业驻地上门收单。

3、健康直付:

平安养老险独家提供“一个健康账户,多种产品服务,多个消费渠道”的员工健康账户直接结算服务。员工可在好福利APP健康商城、PC端健康商城进行药品或其他健康产品选购,员工健康账户余额直付无需报销申请,费用实时结算。此外,还可根据企业需求,对企业就近的线下商户进行签约,进一步提升员工服务感受。目前已整合全国万余家药店、体检、齿科等健康直付合作商户,确保员工使用合规、服务优。





行业解析

中国重汽狂揽多项权威奖项 背后隐藏哪些“致胜密码”

近期，中国重汽凭借其超强实力和不懈努力，在业界横扫多项权威大奖，掀起了一股震撼行业的狂澜。这些沉甸甸的荣誉不仅是对中国重汽过去一年砥砺前行、锻造精品的最好回馈，更是对其每一步坚实脚印和每一次突破性飞跃的生动记录。然而高光时刻的背后，究竟隐藏着哪些“致胜密码”？

重汽担当 品牌荣光

过去的一年里，中国重汽毅然承担起“大国重器”的责任与使命，在逆境中迎难而上、破浪前行，不仅交出国内重卡销量第一、市占率第一的傲人成绩，更为推动中国汽车工业的繁荣发展贡献重汽力量。付出的努力终有回报，在2024年中国荣耀盛典上，中国重汽被授予“大国担当”荣誉称号，彰显其作为商用车行业高质量发展领航者的卓越地位；在2024年铂金奖颁奖典礼上，中国重汽以领先的产品研发实力以及强大的市场竞争力傲视群雄，荣获“年度卓越重卡企业”奖项，以实力诠释民族品牌的蓬勃力量。中国重汽，正以力争第一的锐气和品牌领航的实力，重筑竞争新优势，铸就其业界无可撼动的强者地位。

研创引领 荣耀满载

2024年中国重汽持续加大对创新技术领域的研发投入，不仅以最具竞争力的姿态领跑市场，更在科技创新与智能化等方面取得丰硕成果，成为行业瞩目的焦点。在2024中国商用车黑科技大赛颁奖典礼暨商用车技术大会上，中国重汽一举斩获三项重要奖项。其中，域控集成技术与智控平台凭借对物流行业数字化需求的精准把握，荣获“年度技术创新奖”，为物流运输领域的数字化转型提供了强有力的技术支撑。ADA-M 中介与高阶智驾技



术在智驾领域取得了突破性的进展，将“智能化技术创新奖”收入囊中。这一奖项不仅是对中国重汽研发成果的坚定认可，更是对其在推动行业智能化进程中所作贡献的高度肯定。S-IBD 发动机缸内制动力智能分配技术——领先同级的高效安全科技，以创新驱动产业变革，“年度技术创新特色奖”实至名归，为商用车行业的安全、高效发展树立了新标杆。这一项项荣誉如同璀璨星辰，不仅照亮了中国重汽奋

勇前行的道路，更将成为其勇攀高峰、再创辉煌的强劲动力。

扬帆远航 享誉国际

2024年中国重汽以非凡的决心与毅力，勇于开拓未知、深化市场布局，连续20年稳居中国重卡行业出口第一位，以开放包容、合作共赢的姿态提升国际品牌影响力，赢得全球客户的高度认可。在2024年卡车之家年度盛

典和第十届发现信赖荣誉盛典上，中国重汽接连斩获“年度影响力品牌”及2025年度值得用户信赖“国际品牌奖”殊荣，彰显其在全球商用车领域的非凡影响力与卓越地位。中国重汽视这些荣誉为激励与鞭策，将充分发挥自身优势，加速推动品牌国际化进程，为全球客户带来更加优质的产品与服务。

服务至上 口碑载道

中国重汽始终坚持“客户满意是我们的宗旨”服务理念，在客户服务体验上力求完美，确保每一位客户都能享受到贴心、高效、专业的全方位服务。在2024年车企服务满意度调查中，中国重汽凭借细致完善的服务体系、高效专业的售后支持以及不断创新的服务模式，荣获“年度服务暖心企业”“年度服务金口碑企业”两大荣誉，这是对其坚持客户满意至上、不断提升用户体验的有力证明。

在突如其来的自然灾害面前，中国重汽“亲人”服务总是能够迅速响应，第一时间奔赴前线展开救援行动。抵抗台风灾害、共筑抗洪堡垒、支援灾区抗震……“亲人”服务始终冲锋在前，以实际行动诠释着责任与担当。在第四届“金峰盛典”上，中国重汽“亲人”之家荣获“卡车兄弟推荐公益品牌”这一殊荣，不仅是对“亲人”之家长期以来坚持公益、服务社会的肯定，更是对其在关键时刻挺身而出、勇于担当的最高赞誉。

中国重汽的“致胜密码”，是其先进的技术水平与强大的创新实力，是其对用户需求的深刻洞察与品牌温度的真挚传递，更是其超越自我、勇攀高峰的进取精神，它们汇聚成力，引领着中国重汽在激烈的市场竞争中破浪前行，铸就重汽辉煌篇章。

本报记者



卡车用户在选择首辆车的时候都会面临一定风险，尤其是之前从未用过的新能源车辆，第一次选择的结果无非有两种：一种是选对了，顺利转型；另一种是选错了，满盘皆输。那么，用户在选择新能源车辆时应该如何避坑呢？天津雷毅国际物流有限公司在此方面有经验。

据该公司车队队长郑福洋介绍，天津雷毅国际物流主要在天津港及周边运输化肥、钢材等货物，之前所用车辆全都是柴油车，2024年，为响应国家环保政策及降低运营成本，公司采购了30辆新能源重卡，其中有20辆是中国重汽豪沃新能源重卡，公司为何第一次选择新能源重卡就把7成的订单给了中国重汽呢？

“第一，中国重汽是老品牌，放心；第二，售后服务非常好，放心；第三，故障率低，有小问题也很快给解决，省心；第四，兄弟企业都在用中国重汽的车，口碑都很好。这四点是我们选择豪沃新能源重卡的主要原因。”郑福洋表示。

据了解，在天津雷毅国际物流所在的运输区域内大量的中国重汽的各类车型在路上跑，同行使用中国重汽的新能源车型反馈都很不错，而车队之前所使用的中国重汽柴油车整体也故障率低、油耗低、服务好，这些都是天津雷毅国际物流敢批量选择豪沃新能源重卡的原因。

天津雷毅国际物流的这20辆豪沃双驱400度电新能源重卡自2024年9月投入运营以来，已经平均跑了六七千公里。从使用成本看，纯电重卡比柴油车有明显降低，每天的充电也不耽误正常运营，白天补一次电，晚上电价便宜的时候把电充满，出勤率较之前的柴油车不降反升。最重要的是这近半年时间，车辆没遇到过大毛病，平时有小问题第一时间就给解决了，服务是最让车队满意的一点。

车队因为换车受益，司机师傅们怎么评价呢？天津雷毅国际物流司机范师傅表示，自己开了20多年车，柴油车、天然气车、新能源车都开过。“相对来说，豪沃纯电动重卡很好开，与之前的车相比这车各项性能和动力都不错，尤其是动力比柴油车更足，舒适度更好，感觉比小轿车还舒服，座椅好，空间也宽敞，视线开阔，座椅的减震好，总之就是很好开。现在开这车感觉很带劲，中国重汽是民族品牌，开起来轻松又没什么毛病，怎么开都给车队省钱，很满意。”范师傅说。

天津雷毅国际物流的第一次“尝鲜”显然是成功的，这也是为何该公司相关负责人表示今后再选车首选还是中国重汽的原因所在。其通过试用总结出的选车经验也值得其他物流公司参考，在新能源重卡的选择上，记住四点就不会踩坑——选大品牌，售后服务有保障的、故障率低的、口碑更好的。前面有人探出了路，卡友们在选择新能源重卡时应该知道怎么选了吧？

本报记者

第一次用新能源车辆怎么选 天津用户有经验



重汽汕德卡 G7S 工程车新春答谢会在承德召开

近日，“金勤汕德卡 高效王中王——中国重汽汕德卡 G7S 工程车新春答谢会”在承德盛大启幕。承德，作为中国北方最大的钒钛资源基地，已探明钒钛磁铁矿资源占全国已探明储量的40%以上，凭借“一市连五省”的地理位置优势，成为区域协同发展的关键枢纽。而汕德卡 G7S 工程车品质卓越、性能强大，为承德的矿业发展注入了源源不断的动力。

卓越品质 领航承德

作为此次活动的“主角”——汕德卡 G7S 工程车，匹配曼技术高效发动机、HW 工程专属变速箱和德国曼技术车桥，独一无二动力链，B10 寿命高达180万公里，马力大，扭矩大，轻松应对坡多、坡陡路况。汕德卡 G7S 工程车，匹配8+8+8+3三层高强度车架，承载力提升30%，高强承载，可靠更耐用；标配横向稳定杆、V型推杆，大幅提升恶劣工况下车

辆运行的稳定性，降低侧翻风险；采用采埃孚制动控制系统，响应更及时，驾驶更安全。

品鉴成就 共赢未来

回首2024年，汕德卡市占率稳步攀升，持续领军高端重卡行业。这一卓越成就的背后，是汕德卡对品质与创新的执着追求。活动现场，合作伙伴分享与汕德卡携手共进的点滴故事。汕德卡高端的

品质与优质的服务，让他们坚信未来合作之路会越来越宽，越走越远。签约仪式承载着共同发展的坚定决心与美好愿景，为汕德卡市场的拓展奠定坚实基础。

此次活动不仅是对过去一年辉煌成就的欢庆，更是迈向未来新征程的号角。展望未来，汕德卡将继续秉持“客户满意是我们的宗旨”的理念，勇立潮头，砥砺前行，与各界合作伙伴携手前行，书写更“汕”耀的篇章。

本报记者



200 辆豪沃新能源轻卡成功交付 中国重汽携手客户共启“零碳”新程

近日，中国重汽 & 世权物流新能源豪沃轻卡交车仪式在上海隆重举行。仪式现场嘉宾云集，共襄盛举。此次合作双方优势互补、强强联合，不仅为冷链行业树立了软硬一体的全方位物流运输新标杆，更彰显了双方在践行国家“双碳”战略和绿色发展理念上的坚定决心。

随着物流运输行业竞争日益加剧，各企业依据自身差异化的业务流程及货物特质定制专属车辆，为复杂多变的冷链物流战场量身锻造神兵利器。世权物流作为冷链运营领域的深耕者，凭借多年的行业浸润与实践经验，对市场痛点与客户需求有着深刻而精准的洞察。中国重汽凭借其强大的研发实力和制造能力，为世权物流打造节能高效、性能卓越的一体化运输解决

方案，助力客户精准嵌入需求缺口，在巩固市场地位、拓展业务版图的道路上再添强劲动力。

节能降耗 续航无忧

在新能源汽车产业迅速崛起的浪潮中，研发并推出节能高效、超长续航的车型，已成为企业在市场浪潮中崭露头角、引领潮流的核心竞争力。中国重汽精准洞悉行业痛点，依托前沿科技、勇于创新，全速驰骋于高效物流的赛道上。HOWO 轻卡新能源冷藏车作为中国重汽匠心打造的杰出代表，搭载140kw 永磁同步电机与自主研发集成式2挡变速箱电驱桥，不仅将最高车速提升了20%，轻松应对各种复杂路

况，更通过全域能耗优化策略，实现综合电量消耗降低10%的显著效果。此外，车辆能自动识别载货重量，智能调整动力输出，打造出高效率、高效益的运输模式。中国重汽 HOWO 轻卡新能源以匠心独运之姿，助力客户实现成本节约与收益最大化，开启盈运新篇章。

智能温控 领“鲜”一步

在制冷保鲜方面，HOWO 轻卡新能源冷藏车搭载智能温控系统，厢内温度可控制在设定点±1℃范围内，开关门后预冷迅速，可快速恢复设定温度，保障冷链全程“不断链”。同时，车辆采用定制专用底盘、高品质上装，高效冷机及精密温控系统，构

建一体化、全方位的冷链守护体系，确保货物在运输过程中始终保持最佳状态，完美兑现每一份鲜度承诺。HOWO 轻卡新能源冷藏车凭借先进技术和卓越性能，保障冷链运输之路更加安心无忧，全程尽在掌握之中。

此次首批200辆HOWO轻卡新能源交付仪式圆满落幕，双方共同见证了这一具有历史意义的时刻。这不仅是对中国重汽新能源产品实力的高度肯定，更是对新能源冷链物流未来的深切期许。中国重汽与世权物流作为行业的领军企业，将继续秉持环保、智能、高效的发展理念，深化合作、不忘初心，以实际行动践行冷链物流行业对绿色未来的承诺与担当。

本报记者

集团纪委、监察部:

举报邮箱: zgzqjw@sinotruk.com

举报电话: 0531-58062233

网络举报平台:

